

# Raport za 2025 r.

## Sektorowej Rady ds. Kompetencji

### Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób

---

Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia TECHOM Sp. z o.o., al. Aleja Wyzwolenia 12, 00-570  
Warszawa, tel.: +48 22 625 34 00, e-mail: [techom@techom.com](mailto:techom@techom.com) | <https://rada.techom.com/>

---



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## Spis treści

METRYCZKA .....	3
OPIS DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ RADĘ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM. ....	4
Organizacja i prowadzenie Rady. ....	4
Bieżący opis sektora oraz informacje o aktualnym składzie rady w kontekście reprezentatywności sektora. ....	4
Metody włączania do prac rady jak najszerszego grona interesariuszy, sposoby badania potrzeb interesariuszy i zapewnienia reprezentatywności sektora w Radzie. ....	9
Informacje o posiedzeniach rady i grup roboczych. ....	9
Informacje o możliwych sposobach kontaktu z radą sektorową i o wykorzystywaniu ich przez interesariuszy rady. .	10
Informacje o udziale rady w inicjatywach organizowanych przez interesariuszy rady. ....	10
Kontrola jakości pracy rady. ....	11
Inicjatywy podejmowane przez radę w okresie sprawozdawczym. ....	11
Propozycje zmian legislacyjnych. ....	11
Inicjatywy realizowane z wykorzystaniem przepisów o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji .....	11
Inicjatywy realizowane z wykorzystaniem przepisów o prawie oświatowym. ....	12
Inicjatywy realizowane z wykorzystaniem przepisów o szkolnictwie wyższym. ....	14
Porozumienia sektorowe i edukacyjne. ....	15
Rekomendacje rady w zakresie potrzeb kompetencyjnych. ....	16
Informacje o współpracy z innymi radami sektorowymi. ....	16
Informacje o współpracy z samorządem terytorialnym i sposobem uwzględnienia potrzeb regionalnych w działaniach rady. ....	17
Informacje o współpracy rady w zakresie działań ujętych w programie Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki. ....	17
Inne inicjatywy podejmowane przez Radę. ....	18
Aktywność badawcza i analityczna rady. ....	19
Badania i analizy. ....	19
Komunikacja i informacja o radzie. ....	21
Działania komunikacyjne i upowszechniające skierowane na zewnątrz. ....	21
Sposób zapewnienia członkom rady pełnej informacji o pracach rady. ....	21
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA DZIAŁAŃ OPISANYCH W RAPORCIE. ....	23
PLAN DZIAŁAŃ RADY W UJĘCIU KWARTALNYM NA ROK ....	23
I kwartał kalendarzowy .....	24
II kwartał kalendarzowy .....	24
III kwartał kalendarzowy .....	24
IV kwartał kalendarzowy .....	24
Planowane badania/analizy w roku ....	25
Dodatkowe informacje. ....	25

## METRYCZKA.

<i>Nazwa podmiotu prowadzącego radę sektorową:</i>	<b>Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia „TECHOM” Sp. z o.o.</b> Instytucje współpracujące: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ogólnopolskie Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Zabezpieczeń Technicznych i Zarządzania Bezpieczeństwem „POLALARM”</li><li>2. Stowarzyszenie Polska Platforma Bezpieczeństwa Wewnętrznego</li><li>3. Polskie Towarzystwo Bezpieczeństwa Narodowego</li></ol>
<i>Strona internetowa Rady</i>	<a href="https://rada.techom.com/">https://rada.techom.com/</a>

## **OPIS DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ RADĘ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM<sup>1</sup>.**

### **Organizacja i prowadzenie Rady.**

**Bieżący opis sektora oraz informacje o aktualnym składzie rady w kontekście reprezentatywności sektora<sup>2</sup>.**

#### **Opis sektora:**

Sektor Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób ma fundamentalne znaczenie dla stabilnego funkcjonowania państwa oraz gospodarki. Obejmuje działalność prywatnych podmiotów ochrony i usług detektywistycznych, a także działania w zakresie zabezpieczeń technicznych, systemów monitoringu, ochrony informacji oraz zarządzania bezpieczeństwem.

Jest to sektor o charakterze horyzontalnym – jego usługi przenikają wszystkie pozostałe sektory gospodarki. Zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego, technicznego i organizacyjnego stanowi warunek ciągłości działania podmiotów gospodarczych oraz ochrony ich zasobów, danych i procesów.

Usługi sektora są nie tylko powszechnie wykorzystywane, ale również kluczowe z punktu widzenia odporności instytucji i przedsiębiorstw na zagrożenia – zarówno o charakterze kryzysowym, jak i codziennym operacyjnym. Tym samym sektor Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób pełni funkcję infrastrukturalną wobec całej gospodarki, umożliwiając bezpieczne i stabilne prowadzenie działalności w innych branżach.

#### **Informacje o zmianach w składzie rady oraz o reprezentatywności składu rady dla sektora:**

n/d

---

<sup>1</sup> W sprawozdaniu należy podawać dane ilościowe dotyczące zrealizowanych działań przez Radę np. w przypadku opisu posiedzeń rady – liczba posiedzeń, częstotliwość organizacji posiedzeń, liczba osób uczestniczących w posiedzeniu.

<sup>2</sup> W opisie prosimy także zawrzeć informację o zmianach w Składzie Rady.

**Aktualny skład rady:**

1. Imię i nazwisko:	Adam Tatarowski
Nazwa jednostki:	Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia TECHOM Sp. z o. o.
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
2. Imię i nazwisko:	Rashel Talukder
Nazwa jednostki:	Stowarzyszenie Polska Platforma Bezpieczeństwa Wewnętrznego
Typ interesariusza:	partner społeczno-gospodarczy, organizacja pozarządowa
3. Imię i nazwisko:	Andrzej Wójcik
Nazwa jednostki:	Ogólnopolskie Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Zabezpieczeń Technicznych i Zarządzania Bezpieczeństwem „Polalarm”
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, organizacja pozarządowa
4. Imię i nazwisko:	Adam Zybała
Nazwa jednostki:	PROEXWORK Sp. z o.o.
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
5. Imię i nazwisko:	Aleksandra Gryguć
Nazwa jednostki:	Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w m. st. Warszawie S.A.

<sup>3</sup> Należy wymienić zgodnie z ustawą o utworzeniu PARP, tj. partner społeczno-gospodarczy, czyli przedstawiciel: - organizacji pracodawców i organizacji związkowych, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z 2020 r. poz. 568 i 2157, z 2021 r. poz. 2445 oraz z 2022 r. poz. 2666) lub samorządów zawodowych, lub izb gospodarczych, lub organizacji pozarządowych, lub podmiotów, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1, 2 i 4-8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742), lub Rady Działalności Pożytku Publicznego; uczelni; podmiot, o którym mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe; przedsiębiorca; minister właściwy dla danego sektora gospodarki (należy podać właściwość ministra).

Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
6. Imię i nazwisko:	Czesław Woroszyło
Nazwa jednostki:	Ogólnopolskie Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Zabezpieczeń Technicznych i Zarządzania Bezpieczeństwem „Polalarm”
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, organizacja pozarządowa
7. Imię i nazwisko:	Damian Szlachter
Nazwa jednostki:	Polskie Towarzystwo Bezpieczeństwa Narodowego
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, organizacja pozarządowa
8. Imię i nazwisko:	Jarosław Przyjemczak
Nazwa jednostki:	Polskie Towarzystwo Bezpieczeństwa Narodowego
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, organizacja pozarządowa
9. Imię i nazwisko:	Justyna Siekierczak
Nazwa jednostki:	Polska Izba Systemów Bezzałogowych
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, reprezentatywna organizacja pracodawców lub związkowa
10. Imię i nazwisko:	Łukasz Lik
Nazwa jednostki:	Szkoła Elektronicznych Systemów Zabezpieczeń
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	podmiot prawa oświatowego
11. Imię i nazwisko:	Mieczysław Wieczorek
Nazwa jednostki:	Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia TECHOM Sp. z o. o.

Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
12. Imię i nazwisko:	Paulina Piasecka
Nazwa jednostki:	Collegium Civitas, Centrum Badań nad Terroryzmem
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	uczelnia
13. Imię i nazwisko:	Piotr Borkowski
Nazwa jednostki:	AAT Systemy bezpieczeństwa Sp. z o. o.
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
14. Imię i nazwisko:	Tomasz Białek
Nazwa jednostki:	Bezpiecznyprojekt.pl
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
15. Imię i nazwisko:	Tomasz Serafin
Nazwa jednostki:	Euro-Media Sp. z o.o. wydawca czasopisma „Ochrona i Bezpieczeństwo Obiektów i Biznesu”
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
16. Imię i nazwisko:	Witold Skomra
Nazwa jednostki:	Rządowe Centrum Bezpieczeństwa
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	inne
17. Imię i nazwisko:	Wojciech Drabko
Nazwa jednostki:	Związek Pracodawców Firm Innowacyjnych, Doradczych i Rozwojowych „INDORO”

Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, reprezentatywna organizacja pracodawców lub związkowa
18. Imię i nazwisko:	Wojciech Wosek
Nazwa jednostki:	Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	uczelnia
19. Imię i nazwisko:	Anna Niemira-Jurek
Nazwa jednostki:	Stowarzyszenie Polska Rada Centrów Handlowych
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	partner społeczno-gospodarczy, organizacja pozarządowa
20. Imię i nazwisko:	Agnieszka Choromańska
Nazwa jednostki:	Akademia Policji w Szczytnie
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	uczelnia
21. Imię i nazwisko:	Justyna Kawacz-Matysiak
Nazwa jednostki:	Janex International Sp. z o.o.
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
22. Imię i nazwisko:	Waldemar Konkol
Nazwa jednostki:	Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia TECHOM Sp. z o. o.
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	przedsiębiorca
23. Imię i nazwisko:	Mirostaw Wróblewski
Nazwa jednostki:	Urząd Ochrony Danych Osobowych
Typ interesariusza <sup>3</sup> :	inne

### **Informacja o stronie internetowej ze składem rady:**

Informacje o składzie Rady zostały zamieszczone na stronie <https://rada.techom.com/> oraz na stronie kongresu Rady, podczas którego zostały wręczone członkom Rady oficjalne powołania [Podsumowanie Kongresu Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób - Rada Sektorowa](#)

Strona internetowa Rady oraz jej adres w 2026 r. ulegną zmianie w związku z wdrażaniem strategii komunikacji oraz dalszym rozwojem działań informacyjnych Rady. Zmiany te będą służyć zwiększeniu przejrzystości przekazu, poprawie dostępności informacji oraz zapewnieniu spójności komunikacyjnej projektu.

### **Metody włączania do prac rady jak najszerszego grona interesariuszy, sposoby badania potrzeb interesariuszy i zapewnienia reprezentatywności sektora w Radzie<sup>4</sup>.**

Rada rozpoczęła swoją działalność w IV kwartale 2025 roku. Zaproszenie do członkostwa w Radzie zostało szeroko rozpowszechnione wśród przedstawicieli sektora. Jej charakter oraz szeroka reprezentacja środowiska branżowego umożliwiają optymalną identyfikację i selekcję kluczowych interesariuszy.

Po zatwierdzeniu Regulaminu Rady przez PARP planowane jest rozszerzenie jej składu o nowych członków systemowo związanych z obszarem działania Rady, w szczególności przedstawicieli podmiotów odpowiedzialnych za sektorowe zewnętrzne zapewnianie jakości.

Dobór kandydatów na członków Rady będzie prowadzony z uwzględnieniem specyfiki sektora Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób, który cechuje się wysokim stopniem złożoności i różnorodności. Sektor ten obejmuje podmioty o zróżnicowanej wielkości, strukturze organizacyjnej oraz profilu działalności, co wymaga starannego i zrównoważonego doboru reprezentantów wszystkich kluczowych grup interesariuszy.

### **Informacje o posiedzeniach rady i grup roboczych<sup>5</sup>.**

Liczba przeprowadzonych posiedzeń SRK (w tym grup roboczych) związanych z realizacją zadań przez Radę sektorową - 1

W dniu 19 grudnia 2025 r. odbyło się posiedzenie Rady Sektorowej w formule zdalnej, za pośrednictwem platformy Microsoft Teams. W spotkaniu uczestniczyło 15 członków Rady.

---

<sup>4</sup> Czy nowi interesariusze sektora pozyskani w wyniku monitoringu sektora są włączani w prace Rady? Należy odnieść się do części III pkt. 3 wniosku o powierzenie organizacji i prowadzenia rady sektorowej. Należy załączyć listę interesariuszy (wg. wzoru w załączniku nr 2 do sprawozdania z działalności Rady).

<sup>5</sup> Proszę wpisać jakie grupy zostały powołane, jakie działania zostały przez nie wykonane wraz z datami, jakie powstały produkty.

Podczas posiedzenia zaprezentowano listę rekomendowanych szkoleń – zarówno o charakterze regularnym, jak i związanych z tzw. zielonymi kompetencjami – odpowiadających na aktualne potrzeby w obszarze bezpieczeństwa technicznego oraz zrównoważonego rozwoju.

W toku dyskusji podkreślono, że rekomendacje szkoleniowe powinny uwzględniać dynamiczne zmiany technologiczne oraz potrzebę systematycznego rozwoju kompetencji osób odpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa. Zwrócono również uwagę na kluczową rolę kadry zarządzającej w kształtowaniu strategii szkoleniowej oraz na konieczność dostosowywania programów do zmieniających się uwarunkowań rynkowych i regulacyjnych.

### **Informacje o możliwych sposobach kontaktu z radą sektorową i o wykorzystywaniu ich przez interesariuszy rady.**

Specyfika sektora oraz publiczno-prywatny charakter Rady sprzyjają szerokiej rozpoznawalności jej działalności oraz osób zaangażowanych w jej prace. Informacje o Radzie, jej składzie i podejmowanych działaniach są dostępne poprzez kanały komunikacyjne wykorzystywane w ramach projektu, w tym stronę internetową Rady oraz stronę internetową Kongresu.

Istotnym elementem upowszechniania informacji był Kongres Rady, który odbył się 2 grudnia 2025 r. pod patronatem RCB, MON, MSWiA, MEN oraz MNiSW. Wydarzenie to przyczyniło się do szerokiego rozpowszechnienia informacji o działalności Rady, jej celach oraz planowanych kierunkach działań.

Interesariusze mogą kontaktować się z Radą za pośrednictwem biura projektu, wskazanych kanałów komunikacyjnych a także za pomocą profili na platformach społecznościowych tj. LinkedIn oraz Facebook.

### **Informacje o udziale rady w inicjatywach organizowanych przez interesariuszy rady.**

Przewodniczący Rady uczestniczył w XII Krajowym Forum Ochrony Infrastruktury Krytycznej, organizowanym przez Rządowe Centrum Bezpieczeństwa w dniach 3–4 grudnia 2025 r., reprezentując Radę podczas wydarzenia.

Udział w Forum był elementem aktywnej obecności Rady w kluczowych inicjatywach sektora oraz stworzył przestrzeń do zaprezentowania jej celów i kierunków działań, a także do wymiany doświadczeń z przedstawicielami administracji publicznej i podmiotami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo infrastruktury krytycznej.

## Kontrola jakości pracy rady<sup>6</sup>.

Sposób realizacji kontroli jakości prac Rady został określony w projektowanym Regulaminie Rady, który przewiduje weryfikację planów pracy Rady oraz grup roboczych przez Prezydium Rady. Mechanizm ten ma zapewnić zgodność działań z przyjętymi celami, harmonogramem oraz zakresem zadań wynikających z projektu.

Rozpoczęcie działalności Rady w IV kwartale 2025 r., zainaugurowane Kongresem w dniu 2 grudnia 2025 r., miało charakter organizacyjny i inauguracyjny, w związku z czym na tym etapie nie realizowano jeszcze działań kontrolnych przez Prezydium.

## Inicjatywy podejmowane przez radę w okresie sprawozdawczym.

### Propozycje zmian legislacyjnych<sup>7</sup>.

#### L.p.: 1

Tytuł dokumentu: n/d

Rodzaj aktu prawnego: n/d

Informacje o przyczynach i potrzebie wprowadzenia zmian legislacyjnych: n/d

Organ, do którego zgłoszono projekt zmian legislacyjnych lub planowane jest zgłoszenie zmian legislacyjnych: n/d

Osoby lub grupa robocza odpowiedzialna za opracowanie uwag: n/d

Rezultat zgłoszenia: n/d

Uwagi dodatkowe: W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.

## Inicjatywy realizowane z wykorzystaniem przepisów o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji

---

<sup>6</sup> Proszę wskazać przykłady kontroli jakości pracy rady. Informacja nie powinna przekraczać 10 zdań. Zapewnianie jakości pracy Rady ma kluczowe znaczenie dla organizacji i prowadzenia rady. Z tego względu prosimy uwzględnić opis opierający się o działania lub elementy działań Rady, które mają znaczenie dla zapewnienia jakości jej pracy wraz z opisaniem ryzyka niepowodzenia tych działań oraz opisem środków zapobiegawczych z uwzględnieniem możliwości komunikacji z radą jej interesariuszy, ustalania i kontrolowania standardów etycznych, procesy autoewaluacji (oceny jakości pracy rady).

<sup>7</sup> Opis powinien zawierać informację o propozycjach zmian legislacyjnych, które zostały przekazane przez Radę, propozycjach zmian legislacyjnych, które są w trakcie opracowywania lub na etapie analiz. Zmianą legislacyjną są zmiany dotyczące powszechnie obowiązującego prawa zgodnie z art. 87 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej (ustawy, ratyfikowane umowy międzynarodowe oraz rozporządzenia, akty prawa miejscowego).

<p><b>Wnioskowanie do ministra właściwego o podjęcie działań w celu włączenia Sektorowej Ramy Kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK):</b></p> <p><b>Nie<sup>8</sup></b></p>
<p><b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie: &lt;proszę wpisać&gt;</b></p> <p>W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.</p>
<p><b>Konsultacje wniosku o włączenie kwalifikacji rynkowej z ministrem właściwym.</b></p> <p><b>Nie</b></p>
<p><b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie: &lt;proszę wpisać&gt;</b></p> <p>W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.</p>
<p><b>Wnioskowanie do ministra właściwego o dokonanie przeglądu włączonej do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji rynkowej lub o przywrócenie kwalifikacji rynkowej statusu kwalifikacji rynkowej funkcjonującej, jeśli miała status archiwalnej.</b></p> <p><b>Nie</b></p>
<p><b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie: &lt;proszę wpisać&gt;</b></p> <p>W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.</p>
<p><b>Inne działania dotyczące ZSK np. tworzenie, aktualizacji opisów kwalifikacji.</b></p> <p><b>Nie</b></p>
<p><b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie: &lt;proszę wpisać&gt;</b></p> <p>W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.</p>

### **Inicjatywy realizowane z wykorzystaniem przepisów o prawie oświatowym.**

**Wystąpienie do właściwych ministrów z propozycją wprowadzenia do klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego zawodu, wykreślenia zawodu lub dokonania zmiany dotyczącej zawodu, kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie lub dodatkowych umiejętności zawodowych.**

<sup>8</sup> Należy zostawić właściwą odpowiedź, niewłaściwą wykasować.

<b>Nie<sup>9</sup></b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Wydanie opinii do prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.</b> <b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Udział w zebraniach rady pedagogicznej w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe. Zabieranie głosu doradczego.</b> <b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Wpis do ewidencji egzaminatorów w zakresie przeprowadzania egzaminu zawodowego przedstawiciel rady sektorowej (o ile spełni inne, ustawowe warunki dotyczące m. in. kwalifikacji):</b> <b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przy wydawaniu opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.</b> <b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.

---

<sup>9</sup> Należy zostawić właściwą odpowiedź, niewłaściwą wykasować.

<b>Opracowywanie i aktualizacja podstaw programowych dla zawodów szkolnictwa branżowego, oparta na diagnozie zapotrzebowania na określone kompetencje i specyfikacji stanowisk pracy powiązanych z zawodem.</b>
<b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Opracowywanie zadań możliwych do wykorzystania w trakcie egzaminów zawodowych.</b>
<b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Udział przedstawicieli sektorowej rady ds. kompetencji w składzie rady branżowego centrum umiejętności</b>
<b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie. Dotychczas nie powstało BCU właściwe dla dziedziny Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób.

### **Inicjatywy realizowane z wykorzystaniem przepisów o szkolnictwie wyższym.**

<b>Współpraca z radami uczelni.</b>
<b>Nie<sup>10</sup></b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Opiniowanie i/lub wprowadzanie zmian do programu studiów.</b>
<b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b> W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.

<sup>10</sup> Należy zostawić właściwą odpowiedź, niewłaściwą wykasować.

<b>Udział w zebraniach rady uczelni.</b>
<b>Nie</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b>
W 2025 r. nie realizowano zadań w tym zakresie.
<b>Inne inicjatywy podejmowane we współpracy z uczelnią wyższą.</b>
<b>Tak</b>
<b>Dodatkowe informacje/uzasadnienie:</b>
W ramach Kongresu Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób wystąpiła przedstawicielka Collegium Civitas, będąca jednocześnie członkinią Rady.
Udział przedstawicielki środowiska akademickiego miał istotne znaczenie z punktu widzenia realizacji ustawowych zadań Rady, w szczególności w zakresie wzmocnienia współpracy pomiędzy sektorem przedsiębiorstw a instytucjami edukacyjnymi oraz dostosowywania oferty kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.
Wystąpienie stanowiło przykład praktycznej integracji środowiska naukowego i branżowego oraz umożliwiło wymianę doświadczeń w obszarze kształcenia kompetencji kluczowych dla sektora ochrony i bezpieczeństwa mienia i osób.
Zaangażowanie członkini Rady reprezentującej uczelnię wyższą wpisuje się w model partnerskiej współpracy interesariuszy sektora, który jest jednym z fundamentów funkcjonowania sektorowych rad ds. kompetencji oraz mechanizmem wspierającym systemowe podejście do identyfikacji luk kompetencyjnych i rekomendacji szkoleniowych.

## **Porozumienia sektorowe i edukacyjne<sup>11</sup>.**

### **L.p.: 1**

Data porozumienia: n/d

Strony porozumienia: n/d

Zakres porozumienia: n/d

---

<sup>11</sup> Porozumienia sektorowe, edukacje i inne służące eliminacji barier utrudniających dostęp do pracowników o pożądanym kompetencjach.

## **Rekomendacje rady w zakresie potrzeb kompetencyjnych.**

### **Sytuacja sektora**<sup>12</sup>.

W 2025 r. rozpoczęto proces przygotowania rekomendacji w obszarze kompetencji kluczowych oraz kompetencji związanych z transformacją zieloną. Prace obejmowały zaangażowanie interesariuszy sektora oraz działania eksperckie. Zakończeniem prowadzonych prac będzie podjęcie przez Radę uchwały w 2026 r., dotyczącej przyjęcia rekomendacji „kluczowych” oraz „zielonych”.

### **Wykaz rekomendacji wydany przez Radę Sektorową.**

#### **L.p. 1**

Numer uchwały: n/d

Data uchwały: n/d

Zakres rekomendacji: n/d

Sposób dostępu do rekomendacji<sup>13</sup>:

Pierwsze rekomendacje Rady zostaną wydane i upublicznione na stronie Rady w I/II kwartale 2026 r.

### **Informacje o współpracy z innymi radami sektorowymi**<sup>14</sup>.

Rada Sektorowa ds. Kompetencji – Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób podjęła działania zmierzające do nawiązania współpracy międzysektorowej poprzez inicjowanie kontaktów z przedstawicielami innych Rad Sektorowych. Proces ten miał na celu stworzenie podstaw do wymiany doświadczeń oraz koordynacji działań w obszarach kompetencji o charakterze przekrojowym (np. inicjowanie rekomendacji dla innych Rad).

Z uwagi na przedłużający się proces powoływania i organizowania Rad Sektorowych w części sektorów gospodarki, w 2025 roku nie doszło do sformalizowania współpracy w postaci formalnych porozumień. Działania w tym zakresie będą kontynuowane w kolejnym okresie realizacji projektu.

---

<sup>12</sup> Prosimy o przedstawienie sytuacji sektora i perspektyw jego rozwoju w okresie najbliższych kilku lat, np. na podstawie analizy dokumentów/badań/spotkań oraz prosimy opisać zapotrzebowanie na rekomendacje. Opis sytuacji sektora powinien być zbieżny z tym przedstawionym w rekomendacjach rady, rozszerzony o dodatkowe informacje, których ze względu na ograniczoną objętość nie ujęto w rekomendacji.

<sup>13</sup> Np. adres www.

<sup>14</sup> Proszę wskazać jakie działania zostały zrealizowane i jakie rezultaty zostały osiągnięte.

## **Informacje o współpracy z samorządem terytorialnym i sposobem uwzględnienia potrzeb regionalnych w działaniach rady.**

W okresie sprawozdawczym Rada prowadziła działania konsultacyjne ukierunkowane na rozpoznanie potrzeb jednostek samorządu terytorialnego w obszarze bezpieczeństwa lokalnego, w tym w kontekście wdrażania rozwiązań dotyczących ochrony ludności i obrony cywilnej.

Działania te były realizowane m.in. poprzez udział Przewodniczącego w pracach sieci współpracy związanych z Wojewódzkimi Zespołami Koordynacji oraz rozmowy robocze z przedstawicielami instytucji regionalnych. W trakcie spotkań analizowano wyzwania kompetencyjne wynikające z rosnącej odpowiedzialności samorządów w zakresie przygotowania struktur lokalnych na sytuacje kryzysowe oraz organizacji działań z zakresu ochrony ludności.

Wnioski z przeprowadzonych konsultacji zostały uwzględnione przy planowaniu kierunków działań Rady na kolejne okresy realizacji projektu, w szczególności w zakresie rekomendacji szkoleniowych oraz identyfikacji obszarów wymagających dalszego doprecyzowania standardów kompetencyjnych.

W rezultacie Rada włączyła perspektywę regionalną do swoich prac strategicznych, wzmacniając spójność działań sektorowych z potrzebami zgłaszanymi przez jednostki samorządu terytorialnego.

## **Informacje o współpracy rady w zakresie działań ujętych w programie Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki<sup>15</sup>.**

W okresie sprawozdawczym Rada Sektorowa ds. Kompetencji – Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób prowadziła działania ukierunkowane na wzmocnienie współpracy z poziomem regionalnym, w szczególności poprzez zaangażowanie w prace sieci współpracy związanych z Wojewódzkimi Zespołami Koordynacji (WZK), funkcjonującymi w ramach systemu koordynacji uczenia się przez całe życie.

Przewodniczący Rady uczestniczył w spotkaniach tematycznej sieci współpracy i wymiany doświadczeń nr 4: „Rozwijanie i wykorzystanie umiejętności w miejscu pracy oraz współpraca pracodawców z edukacją formalną i poza formalną”, prowadzonej w ramach projektu „Rozwój współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie”, realizowanego przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji przy wsparciu zespołu ekspertów MABEA.

W szczególności:

- 16 października 2025 r.

Udział w spotkaniu stacjonarnym sieci nr 4, obejmującym warsztaty dotyczące wypracowania rozwiązań na rzecz współpracy Sektorowych Rad ds. Kompetencji z

---

<sup>15</sup> Zapisy programu FENG, w których uwzględniono rady sektorowe zacytowano w Wytycznych.

Wojewódzkimi Zespołami Koordynacji. Prace warsztatowe koncentrowały się na identyfikacji możliwych obszarów współdziałania, zadań wspólnych, barier oraz korzyści wynikających z integracji działań SRK i WZK na poziomie regionalnym.

- 17 października 2025 r.

Udział w spotkaniu roboczym tematycznych sieci współpracy, obejmującym wymianę doświadczeń międzysektorowych, w tym prezentację modelu działania Sektorowej Rady ds. Kompetencji Gaming i GameDev. Spotkanie umożliwiło analizę dobrych praktyk w zakresie współpracy z instytucjami regionalnymi oraz instytucjami otoczenia biznesu.

- 14 listopada 2025 r.

Udział w pracach nad wypracowaniem rekomendacji dotyczących współpracy Wojewódzkich Zespołów Koordynacji z Sektorowymi Radami ds. Kompetencji oraz Branżowymi Centrami Umiejętności (BCU). Spotkanie stanowiło kontynuację warsztatów październikowych i miało na celu doprecyzowanie zakresu rekomendacji systemowych.

Udział w pracach sieci umożliwił:

- bezpośredni dialog z przedstawicielami poziomu regionalnego odpowiedzialnymi za koordynację polityki uczenia się przez całe życie,
- identyfikację zróżnicowanych potrzeb kompetencyjnych zgłaszanych przez województwa,
- analizę mechanizmów współpracy między SRK, WZK i Branżowymi Centrami Umiejętności,
- włączenie perspektywy regionalnej do rekomendacji szkoleniowych Rady.

Wnioski z prac warsztatowych zostały wykorzystane przy planowaniu dalszych działań Rady, w szczególności w zakresie formułowania rekomendacji szkoleniowych oraz promowania współpracy pomiędzy pracodawcami sektora a instytucjami edukacyjnymi na poziomie wojewódzkim.

### **Inne inicjatywy podejmowane przez Radę<sup>16</sup>.**

W okresie sprawozdawczym Rada rozwijała relacje robocze z instytucjami publicznymi odpowiedzialnymi za kształtowanie polityk w obszarze bezpieczeństwa, edukacji i obronności, w szczególności z przedstawicielami MSWiA, MON, RCB, MEN oraz MNiSW.

Istotną rolę w budowaniu i utrwalaniu tych relacji odegrał Kongres Rady, który stanowił platformę bezpośredniego dialogu pomiędzy przedstawicielami administracji publicznej, środowiska branżowego oraz edukacyjnego. Wydarzenie to umożliwiło wymianę

---

<sup>16</sup> Należy także uwzględnić inicjatywy włączania się w inicjatywy interesariuszy dotyczące podnoszenia umiejętności, np. Pact for Skills (koordynowane przez Komisję Europejską) - § 3, ust. 3 pkt. c)

doświadczeń, prezentację wyzwań kompetencyjnych sektora oraz wzmocnienie współpracy o charakterze eksperckim.

Prowadzony dialog instytucjonalny pozwala Radzie uwzględniać w swoich działaniach kierunki zmian legislacyjnych i systemowych, a także wzmocniać spójność rekomendacji szkoleniowych z potrzebami rynku oraz priorytetami polityk publicznych.

## Aktywność badawcza i analityczna rady.

### Badania i analizy<sup>17</sup>.

<b>Tytuł badania/analizy:</b>	<b>Analiza wpływu zielonej transformacji na potrzeby kompetencyjne w sektorze Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób</b>
<b>Okres realizacji badania/analizy:</b>	01.10.2025 -19.12.2025 (data odbioru)
<b>Status:</b>	zakończone <sup>18</sup>
<b>Cele badania/analizy</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) identyfikacja kompetencji niezbędnych w kontekście wdrażania rozwiązań prośrodowiskowych i zrównoważonych technologii;</li> <li>2) zdefiniowanie i prognozowanie luk kompetencyjnych oraz zaplanowanie działań rozwojowych w tym zakresie;</li> <li>3) ocena potencjalnych zmian regulacyjnych i rynkowych, wpływających na zapotrzebowanie na "zielone kompetencje";</li> </ol>
<b>Sposób wykorzystania badań/analiz:</b>	Wyniki analizy są wykorzystywane m.in. w ramach działalności Rady Sektorowej w obszarze Ochrony i Bezpieczeństwa Mienia i Osób oraz udostępniane interesariuszom Sektora, tj.: administracji publicznej, przedsiębiorcom, podmiotom zamawiającym usługi zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony, instytucjom edukacyjnym i organizacjom wspierającym rozwój Sektora, w celu podejmowania decyzji

<sup>17</sup> W tabeli proszę wymienić tylko badania i analizy, które trwają albo zakończyły w okresie sprawozdawczym.

<sup>18</sup> Należy zostawić właściwą odpowiedź, niewłaściwą wykasować.

	strategicznych oraz optymalizacji procesów rekrutacyjnych i szkoleniowych.
<b>Metody i techniki badawcze:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● analiza danych zastanych (desk research)</li> <li>● wywiady jakościowe <ul style="list-style-type: none"> <li>○ indywidualne wywiady pogłębione</li> <li>○ zogniskowane wywiady grupowe</li> </ul> </li> <li>● warsztat ekspercki</li> <li>● ocena ekspercka</li> <li>● badania ilościowe <ul style="list-style-type: none"> <li>○ badanie ankietowe skierowane do przedstawicieli Sektora</li> <li>○ badanie ankietowe skierowane do przedstawicieli podmiotów zamawiających usługi z zakresu ochrony i bezpieczeństwa</li> </ul> </li> </ul>
<b>Zakres podmiotowy/respondenci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● W ramach badania przeprowadzono 10 indywidualnych wywiadów pogłębionych oraz 2 zogniskowane wywiady grupowe, w których wzięło udział po 6 osób. Łącznie w wywiadach wzięły udział 22 osoby. Respondentami wywiadów byli interesariusze sektora: przedstawiciele podmiotów świadczących usługi z zakresu ochrony fizycznej i zabezpieczenia technicznego, eksperci zajmujący się kwestiami bezpieczeństwa, przedstawiciele instytucji edukacyjnych (uczelnia wyższa, instytucja szkoleniowa), przedstawiciele organizacji branżowych, przedstawiciele podmiotów zamawiających usługi z zakresu ochrony i zapewniania bezpieczeństwa.</li> <li>● przeprowadzono 1 warsztat ekspercki, w którym wzięło udział 8 osób. Byli to eksperci posiadający wiedzę na temat specyfiki sektora oraz eksperci z obszaru zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji, posiadający wiedzę m. in. z zakresu regulacji prawnych związanych ze zrównoważonym rozwojem, raportowania ESG, realizacji projektów w obszarze</li> </ul>

	<p>zrównoważonego rozwoju, działań na rzecz kształtowania zielonych kompetencji.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• W badaniu ankietowym skierowanym do przedstawicieli Sektora wzięło udział 30 respondentów. Wśród nich przeważali przedstawiciele mikroprzedsiębiorstw.</li> <li>• W badaniu ankietowym skierowanym do przedstawicieli podmiotów zamawiających usługi z zakresu ochrony i bezpieczeństwa wzięło udział 37 respondentów. Wśród nich byli przedstawiciele sektorów takich jak: gospodarka nieruchomościami, budownictwo, handel, administracja publiczna, energetyka, transport, lotnictwo, przemysł i automatyka.</li> </ul>
<b>Miejsce publikacji informacji o badaniu/analizie:</b>	<a href="https://kongres.radasektorowa-bezpieczenstwo.pl/analiza-zielonej-transformacji/">https://kongres.radasektorowa-bezpieczenstwo.pl/analiza-zielonej-transformacji/</a>
<b>Informacje dodatkowe:</b>	-

## Komunikacja i informacja o radzie<sup>19</sup>.

### Działania komunikacyjne i upowszechniające skierowane na zewnątrz.

<b>Cel/Zakres/Tematyka:</b>	<b>Promocja działań Rady do szerokiego grona odbiorców</b>
<b>Data:</b>	07.2025-12.2025
<b>Rodzaj działania:</b>	Profil Rady na platformie LinkedIn
<b>Liczba uczestników/odbiorców:</b>	13 publikacji 330 obserwujących 18500 wyświetleń
<b>Adres internetowy z informacjami o wydarzeniu/artykule, itp.</b>	<a href="https://www.linkedin.com/company/sektorowa-rada-ds-kompetencji-ochrona-i-bezpiecze%C5%84stwo-mienia-i-os%C3%B3b/">https://www.linkedin.com/company/sektorowa-rada-ds-kompetencji-ochrona-i-bezpiecze%C5%84stwo-mienia-i-os%C3%B3b/</a>

<sup>19</sup> W przypadku opisu działań informacyjnych należy wskazać liczbę i nazwy podmiotów (albo grup podmiotów, np. szkoły branżowe), do których przekazano informację (wraz z terminem przekazania informacji), biorąc pod uwagę zarówno członków Rady jak i inne podmioty niebędące członkami Rady.

<b>Cel/Zakres/Tematyka:</b>	<b>Kongres Rady dla przedstawicieli sektora</b>
<b>Data:</b>	02.12.2025
<b>Rodzaj działania:</b>	Kongres Sektorowej Rady ds. Kompetencji - Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób
<b>Liczba uczestników/odbiorców:</b>	Liczba zarejestrowanych osób: 180
<b>Adres internetowy z informacjami o wydarzeniu/artykule, itp.</b>	<a href="https://kongres.radasektorowa-bezpieczenstwo.pl/podsumowanie-kongresu-2025/">https://kongres.radasektorowa-bezpieczenstwo.pl/podsumowanie-kongresu-2025/</a>

<b>Cel/Zakres/Tematyka:</b>	<b>Promocja Kongresu Rady do szerokiego grona odbiorców</b>
<b>Data:</b>	11.2025-12.2025
<b>Rodzaj działania:</b>	Strona www Kongresu Sektorowej Rady ds. Kompetencji - Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób
<b>Liczba uczestników/odbiorców:</b>	Liczba odwiedzin: 377 Liczba sesji: 887 Liczba otwarć stron: 1234
<b>Adres internetowy z informacjami o wydarzeniu/artykule, itp.</b>	<a href="https://kongres.radasektorowa-bezpieczenstwo.pl/">https://kongres.radasektorowa-bezpieczenstwo.pl/</a>

<b>Cel/Zakres/Tematyka:</b>	<b>Komunikacja na temat Kongresu Rady do uczestników</b>
<b>Data:</b>	28.11-08.12.2025
<b>Rodzaj działania:</b>	Newsletter – 2x
<b>Liczba uczestników/odbiorców:</b>	181 odbiorców

<b>Adres internetowy z informacjami o wydarzeniu/artykule, itp.</b>	Brak
---	------

<b>Cel/Zakres/Tematyka:</b>	<b>Promocja działań Rady do szerokiego grona odbiorców</b>
<b>Data:</b>	06.2025-12.2026
<b>Rodzaj działania:</b>	Główna strona www Sektorowej Rady ds. Kompetencji - Ochrona i Bezpieczeństwo Mienia i Osób
<b>Liczba uczestników/odbiorców:</b>	
<b>Adres internetowy z informacjami o wydarzeniu/artykule, itp.</b>	<a href="https://rada.techom.com/">https://rada.techom.com/</a>

### **Sposób zapewnienia członkom rady pełnej informacji o pracach rady<sup>20</sup>.**

Członkowie Rady otrzymują bieżące informacje o jej pracach drogą elektroniczną (e-mail) oraz podczas posiedzeń online. Materiały, projekty dokumentów i podsumowania spotkań przekazywane są z wyprzedzeniem, co umożliwia ich analizę i zgłaszanie uwag. Informacje o kluczowych działaniach publikowane są również w kanałach komunikacyjnych projektu.

## **ŹRÓDŁO FINANSOWANIA DZIAŁAŃ OPISANYCH W RAPORCIE<sup>21</sup>.**

Działalność Rady finansowana jest z następujących źródeł:

- a) Organizacja i prowadzenie Rady – w oparciu o zasoby własne TECHOM, jako podmiotu prowadzącego Radę oraz zasoby instytucji współpracujących.

<sup>20</sup> Należy przedstawić informacje np. o biuletynach wewnętrznych rady, mailingach (wraz z datami), repozytoriach dla członków rady wraz z informacją o częstotliwości ich wykorzystywania oraz inne działania skierowane do wewnątrz rady, zapewniające sprawny przepływ komunikacji.

<sup>21</sup> Należy uwzględnić każde źródło finansowania.

b) Realizacja zadań Rady – ze środków pozyskanych w ramach konkursu PARP „Zadania Sektorowych Rad ds. Kompetencji”, realizowanego w programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, Priorytet I: Umiejętności, Działanie 01.10.

## **PLAN DZIAŁAŃ RADY W UJĘCIU KWARTALNYM NA ROK 2026<sup>22</sup>.**

### **I kwartał kalendarzowy**

Nazwy/zakres planowanych działań:

- posiedzenie Rady i zatwierdzenie szczegółowego planu pracy na 2026 r.,
- wydanie pierwszych rekomendacji Rady Sektorowej,
- rozpoczęcie badania Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego (etap zbierania danych i analiza wstępna),
- konsultacje robocze z kluczowymi interesariuszami (administracja, przedsiębiorcy, instytucje edukacyjne).

### **II kwartał kalendarzowy**

Nazwy/zakres planowanych działań:

- współpraca z administracją publiczną i partnerami edukacyjnymi w zakresie wdrażania rekomendacji,
- analiza kwalifikacji funkcjonujących w sektorze (w kontekście ZSK),
- rozpoczęcie organizacji seminariów/webinariów dla interesariuszy dot. potrzeb kompetencyjnych,
- udział przedstawicieli Rady w wydarzeniach branżowych.

### **III kwartał kalendarzowy**

Nazwy/zakres planowanych działań:

- współpraca z administracją publiczną i partnerami edukacyjnymi w zakresie wdrażania rekomendacji,
- organizacja seminariów/webinariów dla interesariuszy dot. potrzeb kompetencyjnych,
- przygotowanie analiz eksperckich wspierających działania Rady.

### **IV kwartał kalendarzowy**

Nazwy/zakres planowanych działań:

- aktualizacja rekomendacji w oparciu o zmiany rynkowe i regulacyjne,
- organizacja seminariów/webinariów dla interesariuszy dot. potrzeb kompetencyjnych,
- organizacja wydarzenia branżowego – kongres Rady 2026,

---

<sup>22</sup> Proszę wpisać uwzględniając dane wskazane w części III pkt. 2.1 wniosku o powierzenie organizacji i prowadzenie rady sektorowej.

- podsumowanie rocznych prac Rady (raport roczny, wnioski),
- przygotowanie planu pracy Rady na 2027 r.

## Planowane badania/analizy w roku 2026.

Tytuł badania	Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego
<b>Planowany okres realizacji</b>	Styczeń-listopad 2026
<b>Cele badawcze</b>	Celem badania jest analiza kapitału ludzkiego oraz zapotrzebowania na kompetencje w sektorze ochrony i bezpieczeństwa mienia i osób, uwzględniająca specyfikę branży oraz przewidywane zmiany w jej funkcjonowaniu.
<b>Wyniki badań powinny umożliwić ich wykorzystanie jako podstawy do:</b>	Wnioski z badań będą stanowić podstawę do dalszych działań Rady Sektorowej, w szczególności w obszarze upowszechniania wiedzy oraz wzmacniania współpracy pomiędzy edukacją a rynkiem pracy jak i tworzenia sektorowych rekomendacji.
<b>Metody i techniki badawcze</b>	Badania jakościowe i ilościowe.
<b>Zakres podmiotowy/ respondentów</b>	Badanie realizowane m.in. w obszarze ochrony fizycznej i w obszarze zabezpieczeń technicznych.
<b>Informacje dodatkowe (w tym planowany sposób publikacji/ upowszechniania)</b>	Raport z badania zostanie zamieszczony na stronie internetowej Rady Sektorowej. Informacja o badaniu zostanie zawarta w komunikacji z interesariuszami.

## Dodatkowe informacje.

Regulamin Rady Sektorowej jest dostępny pod adresem internetowym:

<https://rada.techom.com/>

**Załącznik 1 - Zestawienie interesariuszy sektora.**

## ZAŁĄCZNIK NR 1

DO RAPORTU Z DZIAŁALNOŚCI RADY

### ZESTAWIENIE INTERESARIUSZY SEKTORA WŁĄCZONYCH W PRACĘ RADY <sup>23</sup>

Lp.	Nazwa interesariusza <sup>24</sup>	Kategoria interesariusza <sup>25</sup>	W której inicjatywie Rady interesariusz brał udział? Skorzystaj z kategorii inicjatyw wymienionych w Raporcie w rozdziale II Raportu.
1.	Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia TECHOM Sp. z o.o.	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
2.	PROEXWORK Sp. z o.o.	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
3.	Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w m.st. Warszawie S. A	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
4.	AAT SYSTEMY BEZPIECZEŃSTWA sp. z o.o.	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
5.	Bezpiecznyprojekt.pl	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
6.	Euro-Media Sp. z o.o, wydawca czasopisma „Ochrona i Bezpieczeństwo Obiektów i Biznesu”	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
7.	Janex International Sp. z o.o.	Przedsiębiorstwo	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
8.	Ogólnopolskie Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Zabezpieczeń Technicznych i Zarządzania Bezpieczeństwem „POLALARM”	NGO	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
9.	Polska Platforma Bezpieczeństwa Wewnętrznego	NGO	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
10.	Polskie Towarzystwo Bezpieczeństwa Narodowego	NGO	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
11.	Związek Pracodawców Firm Innowacyjnych, Doradczych i Rozwojowych INDORO	NGO	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń

<sup>23</sup> **Interesariusze sektora:** 1) przedsiębiorstwa tworzące sektor/ organizacje pracodawców; 2) instytucje edukacji formalnej lub pozaformalnej prowadzące kształcenie i szkolenie zawodowe na potrzeby sektora; 3) związki zawodowe; 4) Rady Rynku Pracy; 5) instytucje pełniące funkcję regulatora lub nadzoru dla danego sektora; 6) stowarzyszenia zawodowe; 7) inne (podmioty istotne z punktu widzenia działalności Rady, np. Obserwatorium Rynku Pracy).

<sup>24</sup> W brzmieniu zgodnym z dokumentem rejestrowym (np. KRS/ CEIDG, etc.)

<sup>25</sup> Proszę wskazać wyłącznie główną kategorię podmiotu: **sektor publiczny** (np. organy administracji; samorządowe/ państwowych jednostki organizacyjne; etc.); **NGO** (np. fundacja, stowarzyszenie); **przedsiębiorstwa** (osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą; przedsiębiorstwo; mikroprzedsiębiorstwo, małe przedsiębiorstwo, średnie przedsiębiorstwo, duże przedsiębiorstwo); **sektor edukacyjny** (np. szkoły, uczelnie, placówki edukacyjne, etc.); **inne**.

12.	Polska Izba Systemów Bezzałogowych	NGO	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
13.	Uniwersytet Civitas, Centrum Badań nad Terroryzmem	Sektor Edukacyjny	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
14.	Akademia Policji w Szczytnie	Sektor Edukacyjny	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
15.	Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni	Sektor Edukacyjny	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
16.	Szkoła Elektronicznych Systemów Zabezpieczeń	Sektor Edukacyjny	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
17.	Rządowe Centrum Bezpieczeństwa	Sektor Publiczny	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń
18.	Urząd Ochrony Danych Osobowych	Sektor Publiczny	Rekomendacje Rady – możliwość konsultowania założeń

15.02.2026 r.....

Adam Tatarowski

prezes Techom Sp. z oo.

*Data, Podpis*

---

Zakład Rozwoju Technicznej Ochrony Mienia TECHOM Sp. z o.o., al. Aleja Wyzwolenia 12, 00-570  
Warszawa. tel.: +48 22 625 34 00. e-mail: [techom@techom.com](mailto:techom@techom.com) | <https://rada.techom.com/>

---



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

